

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont de **95/100**

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100

### INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
Employés	0,3%	4,8%		-20,9%
Ingénieurs et cadres	-6,3%	-2,0%	13,6%	-14,7%
Techniciens et agents de maîtrise	-24,2%	-4,7%	2,9%	31,6%

vos résultats sont de **4,2%**

vos notes obtenues sont de **35/40**

écart favorable aux hommes

### INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux de femmes augmentées **22,0 %**

Taux d'hommes augmentés **23,2 %**

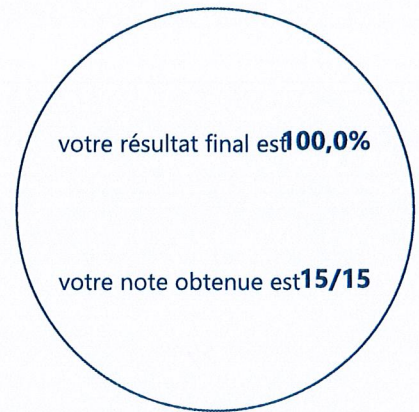
Votre résultat en nombre équivalent de salariés est **0,8**

vos notes obtenues sont de **35/35**

écart favorable aux hommes



### INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



### INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

