LA NON-DISCRIMINATION EN IMMOBILIER

01/09/2021

DURÉE : 1 demi- journée (2 heures)

PUBLIC : Tout public

PREREQUIS : Aucun

NIVEAU : Aucun

FORMAT : Distanciel/Présentiel

APPROCHE PÉDAGOGIQUE :

- Diffusion et partage de connaissances basées sur un support de formation
- Exposé et échanges interactifs avec les participants
- Retour d'expériences et échanges sur mises en applications concrètes

MODALITES D'EVALUATION :

Quiz

CONTROLE DE PRESENCE :

- Emargement distanciel

OBJECTIFS

- Comprendre et repérer la discrimination en immobilier
- Repérer et éviter les situations sujettes à la discrimination dans la pratique de son métier
- Porter une politique de non-discrimination

CONTENU DE LA FORMATION

Tour de table de présentation

1/ Discrimination :

- Des clés pour comprendre et repérer
- Définition
- La discrimination, une réalité
- Le cadre légal de la lutte contre les discriminations dans le logement : les différentes formes
- Le cadre légal de la lutte contre les discriminations dans le logement : les contraintes et les risques

2/ Huit points-clés pour louer sans discriminer

- Huit points clés pour louer sans discriminer : introduction
- Définir l'engagement à louer sans discriminer avec la/le propriétaire
- Définir les conditions de la location : obligation, conditions, durée
- Définir les conditions de la location : mesures et intermédiation
- Déterminer les garanties nécessaires et les justificatifs
- Prévenir les discriminations en présence d'une pluralité d'acteurs
- Rédiger et publier l'annonce sans discriminer
- Garantir l'égalité de traitement des candidat.e.s à toutes les étapes
- Choisir la/le locataire sans discriminer
- Établir le contrat de location

3/ Porter une politique de non-discrimination

- Communiquer sur son engagement à louer sans discriminer à l'externe
- Communiquer sur son engagement à louer sans discriminer à l'interne
- Professionnaliser ses procédures et ses outils et favoriser les échanges

4/ La discrimination en pratique

- Principales décisions du Défenseur des droits dans le logement privé
- Cas pratiques pour vérifier ses connaissances
- Les 20 points à vérifier pour louer sans discriminer
- Contacts utiles